

사회적 약자(장애인, 노인, 다문화) 지원 강화

22-1. 공공기관 장애인 고용 확대

[총무과 총무계 ☎970-4105]

✓ 사업구분	자 체	✓ 예산구분	비예산
✓ 사업기간	단 기	✓ 신규여부	신 규

❖ 사업목표(추진방향)

공공기관의 장애인 고용을 확대하여 사회적 약자에 대한 지원을 강화하고자 함.

❖ 사업개요

① 공무원

- 고용목표 : 정원대비 4.5% 이상 고용(의무고용 비율 이상 고용)
- 산출기준
 - 의무고용(공무원) : 「장애인고용법」 제27조('24년 3.8%)
 - 현 정원(679명), 의무고용인원 25.8명(정원×의무고용률), 현 고용인원(33명, 4.9%)
- 사업기간 : 단기사업 * 매년 반복 추진사업
- 예 산 액 : 비예산

② 비공무원 : 공공기관 채용 근로자

- 고용목표 : 근로인원대비 7.0% 이상 고용(의무고용 비율 이상 고용)
- 산출기준
 - 의무고용(비공무원) : 「장애인고용법」 제79조('24년 3.8%)
 - 현 근로인원 479, 의무고용인원 18.82명(고용인원×의무고용률), 현 고용인원 73명(15%)
- 사업기간 : 단기사업 * 매년 반복 추진사업
- 예 산 액 : 비예산

❖ **확인지표** : 장애인 고용 비율

❖ **재원조달 계획** : 비예산

❖ **세부 추진계획**

단위사업명	추진연도	사업내용	사업비	비고
공공기간 장애인 고용 확대	2022년	<ul style="list-style-type: none"> 장애인 법적고용률(3.6%) 이상 고용 ※ 공무원(4.5%), 비공무원(7.0%) 이상 고용 		
	2023년	<ul style="list-style-type: none"> 장애인 법적고용률(3.6%) 이상 고용 ※ 공무원(4.5%), 비공무원(7.0%) 이상 고용 		
	2024년	<ul style="list-style-type: none"> 장애인 법적고용률(3.8%) 이상 고용 ※ 공무원(4.5%), 비공무원(7.0%) 이상 고용 		
	2025년	<ul style="list-style-type: none"> 장애인 법적고용률(3.8%) 이상 고용 ※ 공무원(4.5%), 비공무원(7.0%) 이상 고용 		
	2026년	<ul style="list-style-type: none"> 장애인 법적고용률(3.8%) 이상 고용 ※ 공무원(4.5%), 비공무원(7.0%) 이상 고용 		

※ 단기사업(~2023년 완료) : 매년 반복 추진 사업

❖ **연도별 추진일정**

단위 사업	2022년	2023년	2024년	2025년	2026년
공공기간 장애인 고용 확대	<div style="border: 2px solid black; width: 100%; height: 15px; margin-bottom: 5px;"></div> (공 약 완 료) (계 속 추 진)				

❖ **추진실적**

- 의무고용률(3.8%) 이상 고용 유지(공무원 4.9% / 비공무원 17%)

❖ **향후 추진계획**

- 사업 추진을 위해 비공무원 채용 시 관련법(지침)에 따라 장애인 고용비율 적용 할 수 있도록 관리
- 각 부서에서 채용한 장애인 수 현황 관리 및 미흡 시 장애인 고용 독려